

## VERBALE D'ACCORDO

Addì, 13 novembre 2015, in Pescara

Tra

La Federazione delle Banche di Credito Cooperativo dell'Abruzzo e del Molise, rappresentata dai signori:

avv. Antonino Macera, Presidente della Commissione sindacale, dott. Cristiano Artoni e prof. Emilio Di Nicola, componenti della Commissione Sindacale, con l'assistenza del Presidente dott. Alfredo Savini, del Direttore ing. Ermanno Alfonsi e del dott. Domenico Ruggeri di Federcasse

e

F.A.B.I. – Federazione autonoma bancari italiani, rappresentata dai signori Ruggero Adducchio, Sergio Preziuso, Stefano Carducci, Gianluca Iachini e Gianluca Di Lorenzo.

FIRST-CISL rappresentata dai signori: Frezzotti Fernando e Martini Dario.

FISAC-CIGIL rappresentata dai signori: Francesco Trivelli, Francesco Augello e Mirco Di Marzio.

SINCRA- UGL, rappresentata dalla signora: Alessandra Gabriele.

Premesso che

- Le Segreterie delle Organizzazioni Sindacali Regionali in data 07.09.2015 hanno richiesto alla Federazione delle BCC dell'Abruzzo e del Molise i dati di bilancio delle Aziende aderenti alla Federazione relativi all'esercizio 2014, utili a verificare l'erogazione del premio di risultato 2015.
- Le Parti si sono incontrate in data 5 ottobre 2015 e 15 ottobre 2015.
- Le Parti hanno convenuto di definire il premio di risultato 2015 in via autonoma rispetto al rinnovo del contratto integrativo interregionale, al fine di consentirne il pagamento.
- Le Parti convengono di applicare anche per l'anno 2015 l'accordo sottoscritto in data 13.12.2013 per gli anni 2013 e 2014 con la sola modifica di cui al punto successivo.
- Relativamente al premio di risultato da erogare, al fine di determinare l'importo complessivo per ciascuna BCC, si dedurrà dal Risultato Lordo di Gestione una quota pari al 50% delle rettifiche di valore nette per deterioramento di crediti (voce 130a) e 75% delle voci 10 e 110 del conto economico. In considerazione degli impatti distorsivi sulle voci di bilancio interessate dai criteri utilizzati per la determinazione dei parametri di produttività e competitività, le Parti hanno introdotto un criterio correttivo pari al 30% dell'RLG risultante e un limite massimo per singola fascia di eccellenza (cfr. tabella allegata).

Dopo ampio e approfondito confronto, ultimata la verifica dei dati di bilancio anno 2014, le parti convengono quanto segue:

1. Le premesse costituiscono parte integrante ed inscindibile del presente accordo.
2. Le fasce di eccellenza attribuite, l'andamento dell'indicatore composto e l'ammontare complessivo del Premio di risultato da erogare al personale nell'anno 2015 per le BCC

aderenti alla Federazione Abruzzo e Molise sono stati convenuti secondo quanto riportato nel documento Allegato n. 1 "Tabella PDR 2015".

3. Il Premio di risultato anno 2015 sarà erogato da ciascuna BCC il mese di novembre 2015.
4. Le parti dichiarano che le somme erogate in forza del presente accordo a titolo di Premio di risultato 2015 ai dipendenti delle Aziende aderenti alla Federazione delle Banche di Credito Cooperativo dell'Abruzzo e del Molise, nonché ai dipendenti della Federazione stessa, essendo riconducibili ad incrementi di produttività e redditività, in relazione ai risultati riferibili all'andamento economico, sono assoggettate alla normativa previdenziale e fiscale vigente in materia di tassazione agevolata e sgravi contributivi a favore delle somme erogate in esecuzione di contratti collettivi di lavoro sottoscritti a livello aziendale o territoriale a titolo di retribuzione di produttività.
5. Le Parti si danno atto che quanto convenuto con il presente accordo non ha effetto rispetto agli impegni assunti dalle Parti Nazionali con il verbale di accordo del 23/3/2015.

L.c.s.

FEDERAZIONE DELLE BCC DELL'ABRUZZO E DEL MOLISE



FABI  
  


FIRST/CISL  
  


FISAC-CGIL  
  


SINCRA-UGL  




PREMIO FEDERAZIONE B.C.C. ABRUZZO MOLISE  
PDR 2015

BCC/CRA	Cod. ABI	FASCIA	INDICE ok	EURO
				<b>PREMIO TOTALE</b>
				<b>RLG rettificato -50% 130a</b>
1 BCC SANGRO TEATINA		3	16,20	145.393
2 BCC ADRIATICO TERAMANO		2	28,81	108.469
3 BCC BASCIANO		2	3,54	43.379
4 BCC GAMBATESA		3	17,87	39.745
5 BCC CASTIGLIONE M.R.		1	1,66	607.704
		0	0,00	-
6 BCC ABRUZZESE		3	1,37	136.443
7 BCC PRATOLA		1	-1,73	390.220
8 BCC TERAMO		4	4,07	46.869
9 BCC VALLE DEL TRIGNO		3	3,86	41.764
				<b>1.559.986</b>

2,69%

RLG RETT.  
-50% 130 A

n dip	RLG	premio medio
73,83	5.486.530,00	1.378,51
26,75	2.613.715,50	2.838,45
17,00	1.188.471,00	1.786,20
29,83	1.499.810,00	932,67
85,52	13.068.901,00	4.630,00
	-	-
81,00	6.585.672,50	1.179,14
59,00	8.615.127,50	4.629,00
52,70	3.049.890,00	622,55
32,27	1.893.257,00	905,94
	<b>44.001.375</b>	<b>1.062.512</b>

Premio medio 2.320

€ 4.630,00  
€ 2.850,00  
€ 1.400,00  
€ 650,00

FASCIA 1	2
FASCIA 2	2
FASCIA 3	4
FASCIA 4	1

*[Handwritten signature]*

FIRST-CISE  
Martin de  
Wm...

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*

Premio di Risultato anno

2014

formula di recupero

Fascia 1	130	Equivalenza - Max	5,15%	130,00
	100	Equivalenza - Min	4,65%	
	65	Base di erogazione	0,00%	
Fascia 2	115	Equivalenza - Max	4,15%	115,00
	100	Equivalenza - Min	3,65%	
	75	Base di erogazione	0,00%	
Fascia 3	110	Livello di equivalenza	2,65%	110,00
	80	Base di erogazione	0,00%	80,00
	115	Livello di equivalenza	2,15%	115,00
Fascia 4	85	Base di erogazione	0,00%	85,00

CORR 1 1,5  
 CORR 2 2,25  
 CORR 3 4 3

COD.ABI	BCC/CRA	INDICE TOTALE	Fascia anno 2013	% RLG da erogare
BCC SANGRO TEATINA		116,20	3	2,65%
BCC ADRIATICO TERAMANO		128,81	2	4,15%
BCC BASCIANO		103,54	2	3,65%
BCC GAMBATESA		117,87	3	2,65%
BCC CASTIGLIONE M.R.		101,66	1	4,65%
BCC MOLISANA		100,00	0	0,00%
BCC ABRUZZESE		102,00	3	2,07%
BCC PRATOLA		98,27	1	4,53%
BCC TERAMO		104,07	4	1,54%
BCC VALLE DEL TRIGNO		103,86	3	2,21%

1	1	2	2	3	3	4	4
130	100	65	115	100	75	110	85
5,15%	4,65%	0,00%	4,15%	3,65%	0,00%	2,65%	0,00%
2,65%							
4,15%							
3,65%							
2,65%							
4,65%							
4,53%							
2,07%							
1,54%							
2,21%							


  
 FIRST CIGNA
   
 F. S. G. G.
   
 M. S. G. G.
   
 P. S. G. G.
   
 P. S. G. G.